



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2025.

Premesso che in data 06.08.2025 è stato sottoscritto tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale, Dirigenza/la RSU e le OO.SS. del Comparto l'Ipotesi di Contratto Integrativo in tema di RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2025.

La predetta Ipotesi prevede quanto segue:

"Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica approvate con DGR XII – 4705: "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionale (RAR) anno 2025";

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come delineato negli indirizzi di programmazione regionale;

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

- 1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;*
- 2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;*
- 3. indicato che le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi che costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;*
- 4. fissato la quota pro capite per tutti i dipendenti coinvolti nelle aree di intervento, come di seguito riportato:*

Aree	Quota pro capite 2024
Professionisti della salute e funzionari	800,00
Assistenti	745,00
Operatori e Personale di Supporto	656,00

preso atto che, sempre in forza delle citate Linee generali di indirizzo:

- 1. a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva pari a € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.*
- 2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto 1) è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=*

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2025, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

Le quote pro capite (definite per ciascuna area) da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto Aziendale sopra indicato, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, sono quelle specificate nella tabella del punto 4 della premessa e che qui si intende integralmente riportata.

Le "quote annue aggiuntive", così come indicato nelle Linee generali di indirizzo, da riconoscere:

1. a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva pari a € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.
2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto 1) è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=

Le quote sopra riportate saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna – esempio blocchi operatori, emodinamica) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2025, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al "Fondo premialità e condizioni di lavoro", sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto conto dei sotto indicati criteri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2025 con un coinvolgimento minimo di sei (6) mesi;
- essere in servizio al 17/06/2025 data di sottoscrizione dell'Accordo Regionale "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025";
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL del Comparto Sanità, il riposo biologico di cui all'art. 110 del predetto CCNL, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del CCNL vigente e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.)

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=si/no);

Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2025 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2025 conclusione del progetto;
- entro 31 gennaio 2026 rendicontazione finale e inoltre, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di ottobre 2025 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 70% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di aprile 2026 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nella presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 17/06/2025.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2025."

Considerato che in data 1° aprile 2026, il Collegio sindacale, con verbale n.2, ha esaminato l'Ipotesi di Contratto integrativo aziendale con la RSU e le rappresentanze sindacali del comparto in tema di Risorse Regionali Aggiuntive (R.A.R.) – anno 2025, prendendo atto che le stesse trovano copertura nella specifica assegnazione regionale destinata all'anno di competenza e non comportano un incremento permanente dei fondi aziendali della specifica area.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, le Parti sottoscrivono il presente Accordo aziendale.

Legnano, **21 APR. 2026**

Handwritten signatures and initials in blue ink:

- Top center: *FAIRS* (above a signature)
- Left side: *Nunzio* (signature)
- Bottom center: *FIALS* (above a signature)
- Bottom center: *P* (initial)
- Right side: *OF* (initial), *du* (initial), and two other signatures.

3

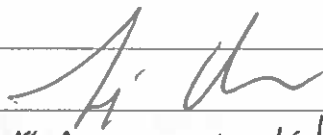
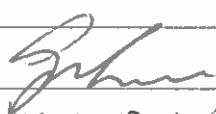
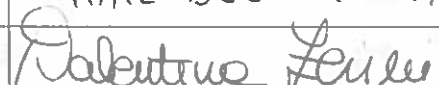


**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
(R.A.R.) ANNO 2025**

Legnano, 21 APR. 2026

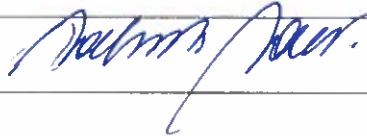
PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Francesco Laurelli	
Dott.ssa Maria Luigia Barone	<i>[Signature]</i>
Dott. Valentino Lembo	<i>[Signature]</i>
Dott. Giovanni Guido Guizzetti	<i>[Signature]</i>
Dott. Andrea Colombo	<i>[Signature]</i>
Dott.ssa Barbara Landonio	<i>[Signature]</i>
Dirigente SC DAPSS	<i>[Signature]</i>

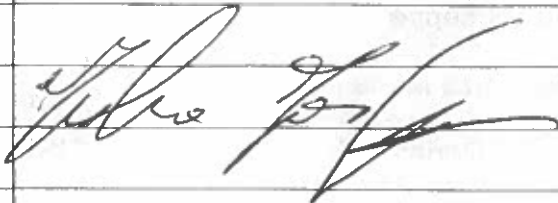
RSU PERSONALE DEL COMPARTO		
Attanasio Francesco	RSU	MAIL DEL 16/04/2026
Basile Ignazio	RSU	MAIL DEL 13/4/2026
Bianchini Roberto Amedeo	RSU	MAIL DEL 16/4/2026
Bugatti Matteo	RSU	MAIL DEL 15/4/2026
Caimi Claudia Piera	RSU	
Carletta Salvatore Angelo	RSU	MAIL DEL 21/4/2026
Carlucci Antonio	RSU	MAIL DEL 16/04/2026
Cirielli Enza Maria	RSU	<i>[Signature]</i>
Cortegiani Renato	RSU	MAIL DEL 16/04/2026
De Caro Angelo	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Duma Debora	RSU	
Farruggio Gianluca	RSU	MAIL DEL 21/4/2026

Fatilli Emanuela Maria	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Finelli Antonio	RSU	MAIL DEL 16/04/2026
Gandolfo Calogero	RSU	
Geraci Gabriele	RSU	
Gravina Giovanni	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Gullotti Riccardo	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Iannantuoni Rosaria	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Imbriaco Samuela	RSU	
Lanzara Donato	RSU	
Licastro De Vivo Raffaele	RSU	MAIL DEL 16/04/2026
Lupo Illuminato	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Maruccia Laura Giuseppina	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Mazzali Davide Carlo	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Meda Maddalena	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Nardi Laura	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Nobile Sergio	RSU	MAIL DEL 15/04/2026
Noè Anna Maria	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Pacifico Giustina	RSU	
Palazzotto Rosalia Barbara	RSU	
Platamone Luigi	RSU	
Ramoscello Annibale	RSU	MAIL DEL 16/04/2026
Raneli Elena	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Riccobono Gaetana	RSU	
Russo Giorgio	RSU	
Sirini Luisella	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Strazzanti Carlo	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Tabaglio Sergio	RSU	MAIL DEL 21/04/2026
Vece Antonio	RSU	MAIL DEL 15/04/2026
Violi Paola	RSU	MAIL DEL 14/04/2026
Zerini Valentina	RSU	

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

Barbaglia Norma	CISL FP	
Barlottini Adele	CISL FP	MAIL DEL 14/04/2016
Borcelis Josephine Allen Paula	CISL FP	
Calcaterra Roberta	CISL FP	MAIL DEL 14/04/2016
Cassani Mauro	CISL FP	
Ciffo Giordana	CISL FP	
Cimò Giuseppe	CISL FP	
Cirielli Enza Maria	CISL FP Segreteria	Enza Maria Cirielli
Lanzara Donato	CISL FP	MAIL DEL 14/04/2016
Perdono' Viviana	CISL FP	
Riccobono Gaetana	CISL FP	
Stach Elena	CISL FP	
Stefan Samuel	CISL FP	

Santo Salvatore	FIALS Segreteria	
Arena Leonardo	FIALS	
Arrigoni Paola	FIALS	
Asaro Giuseppe	FIALS	
Attanasio Francesco	FIALS	MAIL DEL 16/04/2016
Autieri Anna Laura	FIALS	
Bartoli Pierluigi	FIALS	
Battioli Elena	FIALS	
Belvisi Dania	FIALS	
Bianchi Alessandra	FIALS	
Bonomelli Silvana	FIALS	
Brambilla Daniela	FIALS	
Bustreo Sonia	FIALS	
Campa Stefania	FIALS	
Canegrati Veronica	FIALS	
Capoccia Luciana	FIALS	
Croce Sabrina	FIALS	
De Caro Angelo	FIALS	MAIL DEL 21/04/2016
De Luca Pietro	FIALS	

Di Fraia Ivan	FIALS	
Di Lascio Antonietta	FIALS	
Di Meglio Giuseppe	FIALS	
Doria Diego Maria	FIALS	
Fabiano Rosa Rita	FIALS	
Finelli Antonio	FIALS	MAIL DEL 16/04/2026
Finelli Giada	FIALS	
Gagliano Gaspare	FIALS	
Gallo Davide	FIALS	
Gambuzza Emanuele	FIALS	
Gatto Eleonora	FIALS	
Godano Domenico	FIALS	
Iannantuoni Rosaria	FIALS	MAIL DEL 21/04/2026
Invernizzi Anna Rita	FIALS	
Maggi William	FIALS	
Maggioni Matteo	FIALS	
Manganaro Daniela Grazia	FIALS	
Manischiari Lorenzo	FIALS	
Marinaro Grazia	FIALS	
Meringolo Antonella	FIALS	
Miramonti Martina	FIALS	
Monterosso Marco	FIALS	
Martino Onofrio	FIALS	
Nardi Laura	FIALS	MAIL DEL 21/04/2026
Pagano Maria Grazia	FIALS	
Palazzotto Rosalia Barbara	FIALS	
Parisi Fabrizio Salvatore	FIALS	
Patruno Giuseppe	FIALS	
Pellenghi Lorenzo	FIALS	
Raffaelli Manlio	FIALS	
Ramoscello Annibale (detto Aldo)	FIALS	
Roccio Francesco	FIALS	

Sentina Mariano	FIALS	
Sirini Luisella	FIALS	MAIL DEL 21/04/2016
Sorrentino Angela Sonia	FIALS	
Sorrentino Ermelinda (detta Linda)	FIALS	
Stellato Raffaella	FIALS	
Tabaglio Sergio	FIALS	MAIL DEL 21/04/2016
Tosello Casimiro Massimo	FIALS	Bodo C...
Trainito Concetta Maria	FIALS	
Villa Giuseppina	FIALS	

Cauteruccio Domenico	Nursing Up	
De Astis Mariella	Nursing Up	
Duma Debora	Nursing Up	
Infante Mara	Nursing Up	
Pauselli Maria Paola	Nursing Up	
Trombetta Monica	Nursing Up Segreteria	
Vecchio Giuseppe	Nursing Up	

Giaccone Gaetana	NurSind	Giaccone Gaetana
Migliaccio Giovanni	NurSind	
Moroni Paola	NurSind	
Pio Loco detto Boscarol Luigi	NurSind	MAIL DEL 14/04/26
Strazzanti Carlo	NurSind	MAIL DEL 14/04/26
Toscano Paolo	NurSind	
Vigano Fabio Paolo	NurSind	

Maruccia Laura Giuseppina	FP CGIL	MAIL DEL 21/04/26
Nania Roberto	FP CGIL Segreteria	

Vece Antonello	UIL FP	MAIL DEL 15/04/2016
Russo Giorgio	UIL FP	
Pacifico Giustina	UIL FP	
Barni Viviana	UIL FP	MAIL DEL 14/04/2016

Basile Ignazio	UIL FP	MAIL DEL 13/4/2026
Bennardo Miriam	UIL FP	
Bertola Alessio	UIL FP	
Bianchini Roberto Amedeo	UIL FP	
Brambilla Loredana	UIL FP	
Bugatti Matteo	UIL FP	MAIL DEL 15/4/2026
Calloni Viviana	UIL FP	MAIL DEL 16/04/2026
Carletta Salvatore Angelo	UIL FP	MAIL DEL 21/04/2026
Carlucci Antonio	UIL FP	MAIL DEL 16/04/2026
Castiglioni Igor	UIL FP	
Ciccioli Giorgio	UIL FP	MAIL DEL 16/04/2026
Cortegiani Renato	UIL FP	MAIL DEL 16/04/2026
Dirita Esterina	UIL FP	
Fatilli Emanuela Maria	UIL FP	
Fratino Matteo	UIL FP	
Gandolfo Calogero	UIL FP	MAIL DEL 14/4/2026
Geraci Gabriele	UIL FP	MAIL DEL 14/4/2026
Giamboni Miriam	UIL FP	
Iura Katia	UIL FP	
Lazzari Daniela	UIL FP	
Licastro De Vivo Raffaele	UIL FP	MAIL DEL 16/04/2026
Liguori Giulia	UIL FP	
Locarno Simona	UIL FP	
Mazzali Davide Carlo	UIL FP	
Nobile Sergio	UIL FP	MAIL DEL 15/04/2026
Noè Anna Maria	UIL FP	MAIL DEL 14/04/2026
Oddi Fausto	UIL FP	
Pacifico Alfredo	UIL FP	
Pagani Marzia	UIL FP	
Platamone Luigi	UIL FP	
Zerini Valentina	UIL FP	Roberto Zerini

BENNARDO ALFIO

UIL FP

BS